



Corteva Agriscience

CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

Indice dei contenuti

INTRODUZIONE.....	2
LAVORO E DIRITTI UMANI	3
LAVORO FORZATO O TRAFFICO DI ESSERI UMANI	3
LAVORO MINORILE	3
CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	3
TOLLERANZA ZERO NEI CONFRONTI DELLE MOLESTIE	3
SALARI EQUI.....	3
NON DISCRIMINAZIONE	3
IMMIGRAZIONE.....	3
LAVORATORI IN SUBAPPALTO/CONTINGENTI	3
DIVERSITÀ	4
SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE.....	4
SICUREZZA SUL LAVORO	4
SERVIZI IGIENICI, CIBO E ALLOGGI	4
AMBIENTE	4
SOSTENIBILITÀ.....	4
PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO	4
MINERALI DI CONFLITTO	4
INTEGRITÀ E CONFORMITÀ	5
ACCURATEZZA DEI REGISTRI AZIENDALI	5
ANTICONCUSSIONE/ANTICORRUZIONE	5
CONFLITTO DI INTERESSI	5
RISERVATEZZA	5
PRIVACY DEI DATI	5
PROPRIETÀ INTELLETTUALE	5
INSIDER TRADING.....	6
PRATICHE ETICHE DI APPROVVIGIONAMENTO.....	6
CONCORRENZA LEALE E ANTITRUST	6
REGALI E INTRATTENIMENTO.....	6
LEGGI SUL COMMERCIO INTERNAZIONALE.....	6
SANZIONI ED EMBARGHI	6
SEGNALAZIONE DI PROBLEMI.....	7

INTRODUZIONE

Il nostro scopo è arricchire la vita di coloro che producono e di coloro che consumano, assicurando il progresso per le generazioni a venire. Corteva Agriscience si impegna all'integrità. Tutto ciò che facciamo è guidato dai nostri valori.

- Arricchire vite - Ci impegniamo a migliorare le vite e il territorio. In qualità di leader, perseguiamo uno scopo che va al di là dei nostri interessi immediati, a beneficio della società.
- Stare a testa alta - Siamo leader che agiscono con coraggio. Accettiamo le sfide che il nostro settore deve affrontare come fossero nostre e ci impegniamo a garantire che l'agricoltura progredisca e prosperi.
- Essere curiosi - Innoviamo senza sosta. Acceleriamo il nostro ritmo di innovazione per creare soluzioni in grado di fornire cibo abbondante e di alta qualità, ora e per il futuro.
- Costruire insieme - Cresciamo lavorando insieme. Dobbiamo abbracciare la diversità e la collaborazione per costruire un'unica azienda e raggiungere tutto il sistema alimentare, creando un valore condiviso
- Essere onesti - Facciamo sempre ciò che è giusto, mantenendo elevati standard etici e conducendo gli affari in modo sicuro e trasparente.
- Vivere in modo sicuro - In tutto ciò che facciamo, abbracciamo la sicurezza e l'ambiente.

Ci aspettiamo di costruire relazioni commerciali solide, fiduciose e sostenibili con i nostri fornitori. Nell'ambito di questo impegno, Corteva si aspetta che i suoi fornitori, quando operano con o per conto di Corteva Agriscience, garantiscano ai propri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro, trattino i lavoratori con dignità e rispetto, si impegnino in processi produttivi sostenibili e rispettosi dell'ambiente e rispettino tutte le leggi applicabili in tutti i Paesi in cui operano. Nel presente Codice, "Corteva Agriscience" include Corteva Agriscience e tutte le sue affiliate (collettivamente indicate come "Corteva").

Il Codice di condotta dei fornitori di Corteva ("Codice dei fornitori" o "Codice") stabilisce l'impegno di Corteva per l'integrità e la conformità all'interno della sua catena di fornitura globale. Corteva può visitare (e/o far visitare da controllori esterni) le strutture dei fornitori, con o senza preavviso, per verificare la conformità al Codice dei fornitori. Su richiesta, il Fornitore fornirà a Corteva tutte le informazioni ragionevolmente necessarie per consentire a Corteva di valutare la conformità al Codice. Se l'autorizzazione a condurre un audit viene negata, possono verificarsi conseguenze fino alla risoluzione del contratto. L'adesione ai requisiti stabiliti nel Codice dei fornitori sarà presa in considerazione nelle decisioni di approvvigionamento. La mancata osservanza del Codice dei fornitori può comportare la cessazione dell'attività di fornitore Corteva.

I fornitori devono rispettare il Codice. Ogni Fornitore deve inoltre garantire che le entità affiliate, i dipendenti, i subappaltatori e la propria catena di fornitura rispettino il Codice.

I fornitori devono confermare l'accettazione del Codice di condotta per i fornitori tramite accettazione elettronica o firma quando richiesto. Ulteriori risorse per i fornitori sono descritte nel [Centro fornitori Corteva](#).

In caso di domande sul Codice di condotta per i fornitori o su come possa influire sulla vostra collaborazione con Corteva Agriscience, vi invitiamo a contattare il [Team di Governance degli Approvvigionamenti](#).

LAVORO E DIRITTI UMANI

Siamo impegnati nella protezione e nel progresso dei diritti umani e non tollereremo il ricorso al lavoro forzato, alla schiavitù, al traffico di esseri umani, allo sfruttamento dei bambini o al loro sfruttamento bambini o il loro in lavori pericolosi. I fornitori sono tenuti a seguire tutti gli standard generali del luogo di lavoro e a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili, compresi quelli relativi a lavoro, salari, orari di lavoro, pratiche discriminatorie di assunzione e impiego, salute e sicurezza. Questo impegno stabilisce e garantisce un ambiente di lavoro sicuro per tutti i dipendenti. Se Corteva Agriscience dovesse venire a conoscenza di tali pratiche, il rapporto commerciale verrà interrotto.

LAVORO FORZATO O TRAFFICO DI ESSERI UMANI

I fornitori non dovranno praticare il traffico di persone o ricorrere a qualsiasi forma di schiavitù, lavoro forzato, vincolato, coatto o di prigionia involontaria. Ciò include il trasporto, l'accoglienza, il reclutamento, il trasferimento o l'accoglienza di persone mediante minaccia, forza, coercizione, rapimento, frode o pagamenti a qualsiasi persona che abbia il controllo su un'altra persona a scopo di sfruttamento.

LAVORO MINORILE

Il lavoro minorile è severamente vietato. I fornitori non devono impiegare bambini. L'età minima per l'impiego o il lavoro è di 15 anni, l'età minima per l'impiego in quel Paese o l'età per completare l'istruzione obbligatoria in quel Paese, a seconda di quale sia più alta. Il presente Codice dei fornitori non vieta la partecipazione a legittimi e leciti contratti di apprendistato temporaneo sul posto di lavoro, a stage o a pratiche stagionali comuni o abituali nel settore. Vedi [Dichiarazione di Corteva: Lavoro minorile e lavoro forzato](#).

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Ci aspettiamo che i nostri fornitori riconoscano, rispettino e proteggano i diritti legittimi dei dipendenti di associarsi liberamente e contrattino collettivamente, in conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili e senza timore di ritorsioni.

TOLLERANZA ZERO NEI CONFRONTI DELLE MOLESTIE

Ci aspettiamo che i nostri fornitori garantiscano che i loro dipendenti non siano soggetti a molestie psicologiche, molestie verbali, molestie sessuali, molestie fisiche, bullismo, violenza, minacce o intimidazioni o qualsiasi altra forma di abuso sul posto di lavoro. Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi vigenti in materia di molestie e abusi nei confronti dei dipendenti.

SALARI EQUI

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi applicabili in materia di orari di lavoro e straordinari, comprese tutte le leggi applicabili in materia di salari e benefici.

NON DISCRIMINAZIONE

Ci aspettiamo che i nostri fornitori non tollerino alcun comportamento discriminatorio nei confronti di dipendenti o candidati a causa di età, razza, religione, colore della pelle, sesso, disabilità, origine nazionale o etnica, ascendenza, stato civile, stato di famiglia, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, status di veterano, opinione politica o qualsiasi altra classe protetta dalla legge e che rispettino tutte le leggi applicabili in materia di discriminazione sul lavoro.

IMMIGRAZIONE

I fornitori devono rispettare le leggi e le normative sull'immigrazione vigenti in qualsiasi giurisdizione in cui essi e Corteva Agriscience operano e impiegare solo lavoratori con il diritto legale di lavorare nel luogo in questione.

LAVORATORI IN SUBAPPALTO/CONTINGENTI

Dobbiamo essere informati di tutti i subappaltatori. I fornitori hanno la responsabilità di istruire e formare i subappaltatori e di garantire che questi ultimi siano conformi alle disposizioni del presente Codice e alla legge.

DIVERSITÀ

I nostri fornitori sono incoraggiati ad avere programmi di diversità attivi e a sostenere le aziende e le comunità in cui Corteva Agriscience opera, impegnandosi con le piccole imprese e le categorie diverse. Apprezziamo le pratiche di approvvigionamento inclusive con aziende di qualsiasi tipo di proprietà e controllo. In tutti i Paesi della nostra presenza globale, incoraggiamo la certificazione della diversità da parte di terzi per i nostri partner commerciali che sono di proprietà e controllati da minoranze etniche, aborigeni, donne, persone con disabilità, veterani, persone LGBT+ e piccole imprese.

SALUTE, SICUREZZA E AMBIENTE

I fornitori devono rispettare tutte le leggi e le normative in materia di sicurezza e salute vigenti nei Paesi in cui operano insieme a Corteva Agriscience. I fornitori sono tenuti a garantire ai dipendenti un luogo di lavoro sano e sicuro, compreso l'accesso a condizioni di lavoro pulite, sicure e ragionevoli.

SICUREZZA SUL LAVORO

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. I fornitori sono tenuti a garantire un luogo di lavoro sicuro e salubre ai propri dipendenti. Ciò include la prevenzione proattiva di infortuni, malattie e incidenti sul lavoro, fornendo formazione, controlli e dispositivi di protezione adeguati. Laddove appropriato e ragionevole, i fornitori si conformeranno agli audit sulla qualità e/o sulla sicurezza e affronteranno qualsiasi azione di follow-up richiesta da Corteva Agriscience.

SERVIZI IGIENICI, CIBO E ALLOGGI

I fornitori devono rispettare gli standard di Corteva Agriscience quando forniscono strutture abitative ai dipendenti. I fornitori devono rispettare i requisiti di legge per quanto riguarda lo spazio abitativo nelle cabine letto, i servizi igienici puliti, l'acqua potabile e le strutture sanitarie per la preparazione dei cibi e la consumazione degli alimenti. Gli spazi abitativi devono essere distinti dalla fabbrica/area di produzione e separati per genere.

AMBIENTE

Ci aspettiamo che i nostri fornitori integrino la responsabilità ambientale nelle loro attività e riducano al minimo gli effetti negativi sulla comunità, sull'ambiente e sulle risorse naturali, salvaguardando la salute e la sicurezza dei lavoratori e del pubblico. I fornitori dovranno inoltre rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute, sicurezza e ambiente durante lo svolgimento delle loro attività. I nostri fornitori devono disporre di sistemi per garantire una gestione sicura dei rifiuti, delle emissioni nell'aria e degli scarichi delle acque reflue. I nostri fornitori sono tenuti a segnalare eventuali fuoriuscite, perdite o scarichi accidentali alle autorità governative competenti. Sceglieremo di lavorare con partner che cercano di implementare processi di produzione sostenibili e che minimizzano in modo proattivo l'impatto ambientale delle loro attività.

SOSTENIBILITÀ

Riconosciamo la nostra responsabilità nei confronti dell'ambiente e cerchiamo di operare in modo sostenibile. I fornitori sono tenuti ad applicare un approccio di miglioramento continuo per migliorare le loro prestazioni ambientali e ridurre la loro impronta ambientale. I fornitori devono attenersi a tutte le leggi e le normative vigenti in materia di pratiche ambientali. In quanto azienda globale, teniamo alla sostenibilità e incoraggiamo i nostri fornitori a richiedere una valutazione da parte di terzi delle loro pratiche e politiche sostenibili.

PREVENZIONE DELL'INQUINAMENTO

I fornitori devono impegnarsi a ridurre il consumo di risorse, comprese le materie prime, l'energia e l'acqua. I fornitori sono tenuti ad attuare piani di miglioramento per la riduzione dei rifiuti, il riciclaggio e le politiche di conservazione dell'energia e a cercare di utilizzare fonti di energia più pulite.

MINERALI DI CONFLITTO

I fornitori e i loro subappaltatori non devono utilizzare minerali di conflitto, il cui ottenimento è legato a violazioni dei diritti umani. I fornitori devono soddisfare i requisiti di segnalazione dei conflitti richiesti dalla legge Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act e dalla Securities and Exchange Commission.

INTEGRITÀ E CONFORMITÀ

Ci aspettiamo i più alti standard di etica, integrità e responsabilità in tutte le nostre operazioni e iniziative. I fornitori devono essere etici in tutti gli aspetti dell'attività, delle pratiche, delle operazioni e delle relazioni.

ACCURATEZZA DEI REGISTRI AZIENDALI

Chiediamo ai nostri fornitori di tenere e fornire su richiesta registri accurati relativi a tutte le attività di Corteva Agriscience. I fornitori devono rappresentare accuratamente i propri servizi o prodotti, stimare con precisione le tempistiche, garantire che tutti i contratti siano conformi alle leggi e alle normative vigenti, ottenere l'autorità necessaria per finalizzare gli accordi o firmare i contratti e non fornire informazioni errate sui concorrenti.

ANTICONCUSSIONE/ANTICORRUZIONE

Chiediamo ai nostri fornitori di non impegnarsi in nessuna forma di corruzione o tangente, compresa la promessa, l'offerta, la fornitura o l'autorizzazione di qualsiasi cosa di valore a un funzionario governativo o a un'entità politica per ottenere un vantaggio commerciale sleale. Ciò include il pagamento di commissioni non ufficiali o la facilitazione di pagamenti per assicurare o accelerare affari per conto di Corteva Agriscience o di qualsiasi altra società. Chiediamo ai nostri fornitori di comprendere e operare nel rispetto delle disposizioni di tutte le leggi anticorruzione applicabili, compresi il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito e tutte le altre leggi anticorruzione e anticoncussione applicabili. Inoltre, chiediamo ai nostri fornitori di esaminare il nostro [Codice di condotta Corteva](#) e che, insieme al presente Codice di condotta per i fornitori, aderiscano sempre a tali politiche, comprese, ma senza limitazione, le sezioni che riguardano (i) la lotta alla corruzione, (ii) i rapporti con la pubblica amministrazione e (iii) i regali e gli intrattenimenti. Richiediamo inoltre ai nostri fornitori di non subappaltare mai i servizi di fronte alla pubblica amministrazione forniti dai fornitori a Corteva senza un accordo scritto con Corteva.

CONFLITTO DI INTERESSI

Chiediamo ai nostri fornitori di rivelare qualsiasi conflitto di interesse o potenziale conflitto di interesse e di collaborare con Corteva Agriscience per evitare, gestire o risolvere qualsiasi conflitto di interesse reale o percepito. Ci aspettiamo che i nostri fornitori evitino qualsiasi interazione con un dipendente di Corteva Agriscience che possa entrare in conflitto o sembrare in conflitto con l'agire del dipendente stesso nel migliore interesse dell'azienda.

RISERVATEZZA

Per condurre le attività quotidiane con Corteva Agriscience, i Fornitori possono avere bisogno di accedere a documenti riservati. I fornitori devono garantire che queste informazioni siano protette e rimangano riservate. I fornitori non possono divulgare queste informazioni se non previa autorizzazione scritta di Corteva Agriscience.

PRIVACY DEI DATI

In quanto azienda globale, Corteva richiede che i Fornitori rispettino tutte le leggi sulla privacy applicabili (Legge sulla privacy applicabile). Di conseguenza, prima di elaborare qualsiasi informazione personale (ossia, informazioni che identificano un individuo o si riferiscono a un individuo identificabile), il Fornitore dovrà sottoscrivere accordi e documentazione come ragionevolmente stabilito da Corteva Agriscience. Il Fornitore può utilizzare le Informazioni personali solo allo scopo di fornire Prodotti o Servizi a Corteva, in conformità con la Legge sulla privacy applicabile, e non tratterà le Informazioni personali al di fuori del rapporto commerciale diretto con Corteva Agriscience, anche a proprio vantaggio commerciale, per qualsiasi scopo non specificamente consentito.

PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Ci aspettiamo che i nostri fornitori proteggano tutte le informazioni riservate, comprese quelle personali, per evitarne l'abuso, il furto, la frode o la divulgazione impropria e che rispettino gli accordi di riservatezza sottoscritti con Corteva Agriscience. I fornitori devono prestare attenzione nel trattare e discutere tali informazioni per garantire che la proprietà intellettuale, i marchi, i copyright, la tecnologia proprietaria e i processi dell'azienda siano adeguatamente protetti. Ci aspettiamo che i nostri fornitori mettano in atto

adeguati controlli amministrativi, fisici e tecnologici per proteggere la sicurezza delle informazioni riservate e personali che raccolgono, conservano o trasmettono e che informino immediatamente Corteva in caso di incidente di sicurezza delle informazioni che coinvolga le informazioni riservate o personali.

INSIDER TRADING

I fornitori non possono acquistare, vendere o scambiare titoli di Corteva Agriscience se sono in possesso o a conoscenza di informazioni materiali non pubbliche su Corteva Agriscience. I fornitori non possono divulgare né utilizzare tali informazioni per consigliare o suggerire a terzi di negoziare i titoli di Corteva Agriscience. Le informazioni non pubbliche sono informazioni che non sono disponibili al pubblico e che potrebbero influenzare un investitore ad acquistare, vendere o detenere titoli.

PRATICHE ETICHE DI APPROVVIGIONAMENTO

Ci aspettiamo che i nostri fornitori si impegnino in pratiche di approvvigionamento etiche, adeguatamente documentate, chiaramente definite nella natura e nello scopo e conformi a condizioni commerciali standard e scritte.

CONCORRENZA LEALE E ANTITRUST

Chiediamo ai nostri fornitori di condurre le loro attività nel pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti in materia di concorrenza leale e antitrust vigenti nelle giurisdizioni in cui operano.

REGALI E INTRATTENIMENTO

Sebbene in alcuni contesti possa essere appropriato fare o ricevere regali per rafforzare i rapporti commerciali, non incoraggiamo a fare o ricevere regali. I fornitori devono essere consapevoli che se vengono offerti o forniti regali e/o intrattenimenti, questi devono essere coerenti con le pratiche commerciali regionali abituali, avere un chiaro scopo commerciale e non possono essere percepiti come una tangente o un pagamento improprio. Il Codice di condotta di Corteva Agriscience è disponibile [qui](#).

LEGGI SUL COMMERCIO INTERNAZIONALE

Ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino tutte le leggi e le normative applicabili che regolano il commercio internazionale. I fornitori devono fornire la documentazione necessaria a garantire la conformità con tutte le leggi e le normative nazionali in materia di importazione ed esportazione. Ove applicabile, i fornitori devono essere conformi ai programmi di sicurezza della catena di fornitura sottoscritti da Corteva e sono incoraggiati a partecipare ai programmi di sicurezza dei Paesi locali. Su richiesta, i fornitori sono incoraggiati a fornire certificati di accordi preferenziali/liberi per garantire la corretta origine del prodotto e possono essere invitati a fornire la documentazione di supporto per confermare l'ammissibilità. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori non partecipino a boicottaggi che violino la legge.

SANZIONI ED EMBARGHI

Ci aspettiamo che i nostri fornitori non vendano, esportino, riesportino, commercializzino o ci forniscano servizi che provengono da o verso un Paese, una persona o un'entità sottoposti a sanzioni o a embargo. Ci aspettiamo inoltre che i fornitori non acquistino mai i prodotti venduti a Corteva da un Paese, da una persona o da un'entità sottoposti a sanzioni o a embargo, a meno che tale vendita non sia specificamente autorizzata da una licenza o da un'autorizzazione. Per le spedizioni in cui la vostra azienda gestisce il trasporto, i container o le navi sanzionati non devono essere utilizzati per il trasporto dei nostri prodotti.

SEGNALAZIONE DI PROBLEMI

Un fornitore che ritenga che un dipendente di Corteva Agriscience, o chiunque agisca per conto di Corteva Agriscience, abbia assunto una condotta illegale o comunque impropria in relazione alla propria attività con il fornitore, deve segnalare la questione. I fornitori devono inoltre segnalare qualsiasi potenziale violazione del presente Codice. Il rapporto di un fornitore con Corteva Agriscience non sarà compromesso da una segnalazione onesta di una potenziale cattiva condotta, né vi saranno ritorsioni nei confronti della persona che ha effettuato la segnalazione.

Se avete dubbi o domande di carattere etico, non esitate a contattarci.

Codice di condotta di Corteva Agriscience: <https://www.corteva.com/code-of-conduct.html>

Linea diretta globale di Corteva Agriscience: +1-833-400-1141

Modulo di segnalazione Corteva Agriscience <https://reportanissue.com/corteva>